

## **DenizBank'ın eğitim ve gelişim vizyonuna Amerika'dan ödül!**

**DenizBank; gelişime ve öğrenmeye açık, dinamik kurum kültürü ve bu kültürün sürdürülebilir kurum başarısına olumlu etkileri dolayısıyla, eğitim ve gelişim konusunda dünyanın en prestijli ödülleri arasında yer alan Amerikan Eğitim ve Geliştirme Derneği (ASTD) Best Ödülü'nün sahibi oldu.**

DenizBank, çalışanlarına her türlü gelişim ve eğitim alanında rehberlik etmek üzere hayata geçirdiği uygulamaların başarısını, global arenada **ASTD (American Society for Training & Development – Amerikan Eğitim ve Geliştirme Derneği) Best Ödülü** ile taçlandırdı. **1 Ekim 2013 tarihinde Washington'da düzenlenen ödül törenine Deniz Akademi'yi temsilen DenizBank İnsan Kaynakları ve Deniz Akademi Grup Müdürü Yavuz Elkin ile Deniz Akademi Bölüm Müdürü Sevda Çımağil katıldı.**

Dünyanın dört bir yanından kurumsal şirketlerin, stratejik iş hedefleri doğrultusunda, çalışanlarının gelişimine sağladığı katma değer temelinde değerlendirildiği organizasyonda DenizBank, insan kaynağına yaptığı sürekli yatırımların ve fark yaratan, yenilikçi uygulamaların başarısını uluslararası arenada tescilledi.

DenizBank'ın 2008 yılında hayata geçirdiği ve bugün itibarıyla bir "Eğitim Adası" olarak konumlanan Deniz Akademi; çalışanların mesleki, bireysel ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmek amacıyla uzun soluklu eğitim ve gelişim programları tasarlıyor.

DenizBank Ailesi'ne yeni katılan çalışanların, hızla kurum kültürünü içselleştirmiş birer "Denizci" haline getirilmek üzere iç eğitimler, yani "Denizin Rehberleri" öncülüğünde eğitildiği Deniz Akademi çatısı altında, yıl sonuna kadar toplam 750 bin saat eğitim planlanıyor. 2008 yılından bu yana 6 bin yeni çalışanın eğitildiği Deniz Akademi vasıtasıyla, DenizBank'ın yeteneklerini içeriden keşfetme vizyonunun doğal bir uzantısı olarak, 340 müdür içeriden terfi yoluyla yöneticiliğe atandı ve Yeni Kaptanlar Kulübü eğitim programından mezun oldu. 2012 yılında kişi başına düşen eğitim süresi, sektör ortalaması olan 7 günün üzerine çıkarılarak, 8 güne ulaştı; 2013 yılı hedefi ise 8,5 gün olarak planlanıyor.

**"Sadece müşterilerimizin değil, çalışanlarımızın hayatını da Deniz'de güzel kılıyoruz"**

Konuyla ilgili açıklama yapan DenizBank İnsan Kaynakları ve Deniz Akademi Grup Müdürü **Yavuz Elkin**, "insan" odaklı yaklaşımlarını sadece müşterilerin değil, çalışanların hayatını da Deniz'de güzel kılmak üzere uyguladıklarının; DenizBank Ailesi'ne sundukları eğitim ve gelişim fırsatlarıyla bankanın başarı hikâyesine yeni sayfalar eklediklerinin altını çizdi.

Elkin, "14 bini aşkın Denizciden oluşan Ailemizin her bir üyesinin, iş hedeflerimiz doğrultusunda gelişimine büyük önem atfediyoruz. Zira onları, 16 yıllık başarı hikâyemizin ardındaki baş kahramanlar olarak görüyor; daha nice başarıya onların özverisi, emeği ile imza atabileceğimize inanıyoruz. Büyüyen ve gelişen bir yapı olarak, dinamizm ve yenilik olmazsa olmazlarımız. Yeniliklere açık, yenilikleri ön gören, değişime hızla adapta olabilen ve iş süreçlerimize bu vizyonla katma değer sağlayan bir insan kaynağı profili bizler için çok değerli. Bu anlamda, eğitim mabedimiz olarak gördüğümüz Deniz Akademi'nin, eğitim fonksiyonu haricinde, kurum kültürümüz ve banka stratejimizin yukarıdan aşağıya, tüm Denizcilerimize nüfuz etmesine aracılık eden bir köprü işlevi gördüğünün de altını çizmeliyim. Tam da bu sebeple, iç eğitimlerimizde ele alınan konuların iş sonuçlarımıza olumlu yansması bizler için son derece önemli ve sürekli takibimizde olan bir kriter. Bu yıl, şirket içi eğitim ve gelişim konularında dünyanın en prestijli kurumlarından Brandon Hall'un hayata geçirdiği Mükemmellik Ödüllerinde, 'En İyi Eğitim Takımı' kategorisinde Gümüş Ödülü'ne layık görüldük. Aynı organizasyonda, Yeni Kaptanlar Kulübü programımızla "En İyi Liderlik Gelişim Programı", Gişede Satış Eğitimi programımız ile ise 'En Başarılı Eğitim Sonuçları' kategorilerinde Bronz Ödül aldık. ASTD Best Ödülü de, stratejik bir gelişim aracı olarak gördüğümüz eğitim uygulamalarımızın, iş sonuçlarımıza başarılı bir şekilde yansıdığına önemli bir göstergesi. Aynı zamanda, sürekli öğrenen ve öğreten bir kurum olma vizyonumuzun uluslararası boyutta takdir edilmesi adına da gurur verici. Bu ödülü almamızda emeği geçen tüm arkadaşlarımı kutluyorum" dedi.

### **ASTD (American Society for Training & Development) hakkında**

Eğitim ve gelişim konusunda dünyanın en büyük organizasyonu olan ve 1943 yılında kurulan ASTD, profesyonelleri eğitim ve gelişimin performansla olan ilişkisine bağ kurmaya, organizasyonların sonuçlarını destekleyecek programlar tasarlamaya teşvik eden yaklaşımıyla dikkat çekiyor. Her yıl düzenlenen konferansa dünyanın dört bir yanından 9 bin profesyonel katılıyor.

Dünya üzerinde çalışanların eğitim ve gelişimleri adına başarılı sonuçlar elde etmiş firmaları ödüllendiren ASTD BEST Ödüllerini ise 2003 yılından bu yana veriliyor. Ödülü alan kurumların, bu yaklaşımlarını örnekler ve iş sonuçları ile ortaya koymaları bekleniyor. Bu yıl 11.'si gerçekleştirilen ve 9 ülkeden 70 firmanın başvurduğu ASTD BEST Ödüllerini, 1 Ekim 2013 tarihinde Washington'da düzenlenen törenle sahiplerini buldu.

### **DenizBank Hakkında**

*DenizBank, gelişmekte olan Türk denizcilik sektörüne finansman sağlama hedefi ile bir kamu iktisadi teşebbüsü olarak 1938 yılında kurulmuştur. 1997 yılının başında, bir bankacılık lisansı olarak Zorlu Holding tarafından Özelleştirme İdaresi'nden satın alınan DenizBank'ı, Avrupa'nın önde gelen finans gruplarından Dexia Ekim 2006'da bünyesine katmıştır. 6 yıl boyunca Dexia'nın ana hissedarlığında faaliyetlerini sürdüren DenizBank, 28 Eylül 2012 itibarıyla Rusya'nın en büyük ve köklü bankası Sberbank çatısı altında hizmet vermeye devam etmektedir. DenizBank, kısa süre içerisinde Türkiye'nin sayılı bankalarından biri haline gelmiştir. 2003 yılında çeşitli finansal hizmetleri aynı çatı altında toplayan bir "finansal süpermarket" oluşturmak amacıyla DenizBank Finansal Hizmetler Grubu kurulmuştur. DenizBank Finansal Hizmetler Grubu'nun, Türkiye'nin 81 ilinde, iştiraklerin şubeleri dâhil toplam 685 şubesi ile 14 bine yakın çalışanı bulunmaktadır. DenizBank Finansal Hizmetler Grubu çatısı altında; DenizBank'ın yanı sıra altı yerli ve üç uluslararası finansal iştirak, dört yerli finansal olmayan iştirak ve Bahreyn'de bir şube faaliyet göstermektedir.*

*DenizYatırım, EkspresYatırım, DenizYatırım Ortaklığı, DenizPortföy Yönetimi, DenizLeasing, DenizFaktoring, Intertech, DenizKültür, Bantaş ve Pupa grubun yerli; Eurodeniz, DenizBank AG ve DenizBank Moscow ise uluslararası iştirakleridir.*

[www.denizbank.com](http://www.denizbank.com), <https://www.facebook.com/DenizBank>, <https://twitter.com/DenizBank>

## **Sberbank hakkında**

*Sberbank of Russia, Rusya'nın en büyük bankası ve önde gelen global bir finans kurumudur. Sberbank Rusya'daki bankacılık sektörü aktiflerinin yaklaşık üçte birini elinde bulundurmakta olup ulusal ekonominin ana kreditörü ve Rusya'nın en fazla mevduat toplayan bankasıdır. Sberbank'ın kurucusu ve ana hissedarı olan Rusya Merkez Bankası, banka hisselerinin %50'si ile bir adet oy imtiyazlı hissesine sahiptir. Bankanın diğer hisseleri, yerli ve yabancı yatırımcılara aittir. Sberbank'ın 20 ülkede 110 milyondan fazla bireysel müşterisi ve 1 milyon kurumsal müşterisi bulunmaktadır. 18.000'den fazla şubesi ile Rusya'daki en geniş şube ağlarından birine sahip olan Sberbank'ın uluslararası operasyonları İngiltere, ABD, Bağımsız Devletler Topluluğu, Orta ve Doğu Avrupa ülkeleri, Türkiye ve diğer ülkelerde gerçekleştirilmektedir. Sberbank, Rusya Merkez Bankası tarafından verilen 1481 no'lu genel bankacılık lisansına sahiptir.*

Resmi web sitesi: [www.sberbank.ru](http://www.sberbank.ru)

## **Bilgi için:**

Bersay İletişim Danışmanlığı / 0212 337 51 00

Rasim Yılmaz / Tel: 0212 337 51 49 / GSM: 0554 289 49 01 / [rasim.yilmaz@bersay.com.tr](mailto:rasim.yilmaz@bersay.com.tr)

Gül Mumcu Mutlay / Tel: 0212 337 51 79 / GSM: 0532 251 83 30 / [gulm@bersay.com.tr](mailto:gulm@bersay.com.tr)