

DenizBank'ın İnsan Kaynakları Yönetimine Uluslararası Mükemmellik Ödülü

- **DenizBank, İngiltere'nin prestijli organizasyonu HR Excellence Awards 2014 yarışmasında, tüm dünyadan şirketlerin aday gösterildiği "Yurt dışından En İyi İnsan Kaynakları Stratejisi" (Best HR Strategy form Overseas) dalında 1.'lik ödülüne layık bulundu.**
- **DenizBank, 1 Temmuz 2014 tarihinde Londra'da gerçekleşen törende takdim edilen ödülü son üç yılda hayata geçirdiği projeler ile kazandı.**

HR Excellence Awards jürisi DenizBank'ı, şirketin 2010 yılında yaptığı 4 yıllık strateji planı paralelinde İnsan Kaynakları Bölümü'nün sektörün üzerinde işe alım planlamasına uygun değişimi hayata geçirdiği için seçtiğini açıkladı.

Mevcut işe alımların yanısıra, büyümeden dolayı yeni istihdam edilecek personel de hesaplandığında DenizBank 2011-2013 yılları arasında yaklaşık 7500 kişilik bir işe alımı gerçekleştirdi. DenizBank İnsan Kaynakları, ödüle layık görüldüğü projeler ile büyüyen şube ağına paralel içeriden ya da dışarıdan yetiştirilecek yeni yönetici ihtiyacı için de özgün çözümler sundu.

Büyüme hedefine ulaşmak için öncelikle İnsan Kaynakları biriminin kendi süreçlerini yenilemesi gerektiği tespitinde bulunan DenizBank, bu çerçevedeki iş süreçlerini inovatif, verimli, yeni yöntemlerle daha etkin hale getirdi.

Bu süreçte değişen iş ihtiyaçları ve zorlu iş hedeflerinin etkisiyle, hızlı bir strateji belirleme ve planlama çalışmasını başlatan DenizBank İnsan Kaynakları ekibi, stratejisini belirleme aşamasında birçok paydaşın görüşlerini de alarak ilerledi.

İnsan Kaynakları ekibi bu doğrultuda, DenizBank iş hedeflerine destek olmak için 5 stratejik önceliği belirleyerek, yol haritasını bu unsurlara göre çizdi. DenizBank İK'nın bu 5 vazgeçilmezi, "Sosyal İK anlayışı ile adaylarımızın olduğu yerde oluruz; kendi çalışanımızı kendimiz seçeriz; bankacılar ve Kaptanlar yetiştiririz; etkin, verimli, yenilikçi süreçlerle işimizi kolaylaştırırız; çalışanımızı dinler ve onlar için her an ulaşılabilir oluruz" taahhütlerinden oluştu.

Jüri DenizBank İK'nın bu ödülü almasında, sosyal medyayı çok etkili bir şekilde kullanmasının da etkili olduğunu belirtti. Açıklamada, Türkiye'de ilk Bankacılık **LinkedIn** kariyer sayfası ile sektöründe ilk İnsan Kaynakları **Twitter** sayfasının DenizBank tarafından hayata geçirildiği ve bu uygulamaların sürecin etkin yönetilmesinde büyük katkısı olduğu ifade edildi. Jüri bunun yanı sıra, her yıl yaklaşık 7.500 başvurunun yapıldığı "**Deniz'in İncileri**" adlı staj programı, yöneticilerin yüzde 74'ünün kurum içerisinden yetişmiş olması ve çalışanlarla periyodik olarak yapılan görüşmelerin de ödülün verilmesinde rol oynadığını paylaştı.

HR Excellence Awards 2014 yarışmasından ödülle dönmesinin kendileri için büyük bir gurur kaynağı olduğunu ifade eden DenizBank İnsan Kaynakları ve Deniz Akademi Genel Müdür Yardımcısı Yavuz Elkin, DenizBank'ın son 3 yılda sektörün insan kaynağı açısından en hızlı büyüyen bankası olduğunu belirtti. Elkin şöyle konuştu: "DenizBank İK ekibi olarak bu dönemde strateji değiştirmemize neden olan ihtiyaçların başında nitelikli insan kaynağına ulaşmak geliyordu. 3 yıl içinde toplam 7.500 kişi işe almak ve üstelik bu işe alımı ülkemizin tüm şehirlerine dağılmış bir şekilde yapmak bir İK ekibi için kolay bir iş değildir. Üstelik de bunu sınırlı kaynaklarla yapmak çok daha zordur. Bu zorlu dönemin üstesinden gelen ve DenizBank'ın bu dönemde en hızlı büyüyen banka olmasında büyük katkı sunan tüm ekip arkadaşlarımı kutluyorum."

Hızlı büyüme ortamında çalışanları sürekli dinlemenin ve çalışanların yorumlarıyla süreçleri iyileştirmenin kritik bir başarı faktörü olduğunu belirten Yavuz Elkin, "Bu amaçla DenizBank olarak çalışanına daha yakın ve süreçlerini sürekli geribildirimlerle geliştiren bir İK yaklaşımını benimsedik. Yeni İK uygulamalarının etkisiyle, kısa sürede DenizBank sektörün en hızlı büyüyen bankası olmasının yanı sıra; sektördeki en düşük çalışan devir oranı ve en yüksek çalışan bağlılığı puanlarına sahip bankaları arasında yerini aldı. 'Uygun işe uygun insan' sloganı ile iş deneyimi olmayan adaylarımızı da uygun bölümlere yerleştirip, Banka içinde geliştirilmesini sağladık. Yönetici kadro atamalarının yüzde 74'ünü çalışanlarımızın terfileri ile gerçekleşmesinden gurur duyuyoruz. Aynı zamanda çalışanımızın dünyasını, sosyal medya sayfalarımızı oluşturarak dış dünyaya da açtık. Bu uygulamalar sayesinde yükselen işveren markamız ile iş başvuru sayılarımız önemli artış gösterdi" dedi.

DenizBank hakkında

DenizBank, gelişmekte olan Türk denizcilik sektörüne finansman sağlama hedefi ile bir kamu iktisadi teşebbüsü olarak 1938 yılında kurulmuştur. 1997 yılının başında, bir bankacılık lisansı olarak Zorlu Holding tarafından Özelleştirme İdaresi'nden satın alınan DenizBank'ı, Avrupa'nın önde gelen finans gruplarından Dexia Ekim 2006'da bünyesine katmıştır. 6 yıl boyunca Dexia'nın ana hissedarlığında faaliyetlerini sürdüren DenizBank, 28 Eylül 2012 itibarıyla Rusya'nın en büyük ve köklü bankası Sberbank çatısı altında hizmet vermeye devam etmektedir. DenizBank, kısa süre içerisinde Türkiye'nin sayılı bankalarından biri haline gelmiştir. 2003 yılında çeşitli finansal hizmetleri aynı çatı altında toplayan bir "finansal süpermarket" oluşturmak amacıyla DenizBank Finansal Hizmetler Grubu kurulmuştur. DenizBank Finansal Hizmetler Grubu'nun, Türkiye'nin 81 ilinde, iştiraklerin şubeleri dâhil toplam 725 şubesi ile 15 bine yakın çalışanı bulunmaktadır. DenizBank Finansal Hizmetler Grubu çatısı altında; DenizBank'ın yanı sıra altı yerli, dört yerli finansal olmayan iştirak, üç uluslararası finansal iştirak ve Bahreyn'de bir şube faaliyet göstermektedir. DenizYatırım, Deniz GYO, DenizPortföy Yönetimi, DenizLeasing, DenizFactoring, Destek Varlık Yönetimi; Intertech, DenizKültür, Bantaş ve Pupa grubun yerli; Eurodeniz, DenizBank AG ve DenizBank Moscow ise uluslararası iştirakleridir.

www.DenizBank.com, www.facebook.com/DenizBank, twitter.com/DenizBank

Sberbank Hakkında

Sberbank of Russia, Rusya'nın en büyük bankası ve önde gelen global bir finans kurumudur. Sberbank Rusya'daki bankacılık sektörü aktiflerinin yaklaşık üçte birini elinde bulundurmakta olup ulusal ekonominin ana kreditorü ve Rusya'nın en fazla mevduat toplayan bankasıdır. Sberbank'ın kurucusu ve ana hissedarı olan Rusya Merkez Bankası, banka hisselerinin %50'si ile bir adet oy imtiyazlı hissesine sahiptir. Bankanın diğer hisseleri, yerli ve yabancı yatırımcılara aittir. Sberbank'ın 20 ülkede 110 milyondan fazla bireysel

müşterisi ve 1 milyon kurumsal müşterisi bulunmaktadır. 18.000'den fazla şubesi ile Rusya'daki en geniş şube ağlarından birine sahip olan Sberbank'ın uluslararası operasyonları İngiltere, ABD, Bağımsız Devletler Topluluğu, Orta ve Doğu Avrupa ülkeleri, Türkiye ve diğer ülkelerde gerçekleştirilmektedir. Sberbank, Rusya Merkez Bankası tarafından verilen 1481 no'lu genel bankacılık lisansına sahiptir.

Resmi web sitesi: www.sberbank.ru

Bilgi için:

Bersay İletişim Danışmanlığı / 0212 337 51 00

Emek Kaplangil / Tel: 0212 337 51 49 / GSM: 0553 453 12 11 / emek.kaplangil@bersay.com.tr

Anıl Erbayrak / Tel: 0212 337 51 17 / GSM: 0553 317 46 06 / anil.erbayrak@bersay.com.tr