

## **KART BORCUM GÜVENDE ÜRÜN BİLGİLENDİRMESİ**

### **MADDE 1: SİGORTANIN KONUSU**

İşbu Kredi Kartı Koruma Sigortası Özel Şartları, Sigorta Ettiren tarafından sigorta sözleşmesi başlangıcında Sigortacı'ya bildirilen ve ayrıca sigorta süresi içinde Sigortacı'ya bildirilecek olan DenizBank A.Ş.'den Kart Borcum Güvende Sigortası yaptıran 18-64 yaş arasındaki kişilerin (Sigortalı'ların) aşağıdaki teminatlardan yararlanma şartlarının açıklanmasını içermektedir.

- **Vefat (Ana Teminat)**
- **Kaza Sonucu Kalıcı Sakatlık, Hastalık Nedeniyle Kalıcı Tam Sakatlık**
- **Çalışmaya Bağlı Teminatlar (Ek Teminat)**
- **İstemediği İşsizlik Teminatı / Kritik Hastalıklar Teminatı**

### **MADDE 2: GENEL ŞARTLAR VE TANIMLAMALAR**

Bu özel şartlarda geçerli olan Genel Şartlar, Hayat Sigortaları Genel Şartları olup, [www.tsb.org.tr/hayat-sigortalari-genel-sartlari.aspx?pageID=483](http://www.tsb.org.tr/hayat-sigortalari-genel-sartlari.aspx?pageID=483) ya da [www.metlife.com.tr](http://www.metlife.com.tr) adreslerinden temin edilebilir.

**Sigorta Şirketi/Sigortacı:** MetLife Emeklilik ve Hayat A.Ş.

**Sigortalı:** Sigorta Ettiren'e ait kredi kartına sahip, borçlu sıfatını edinen gerçek kişidir.

**Dain-i Mürtehin:** Kredi Kartını veren kuruluş olan Denizbank'ı ifade etmektedir.

**Kredi Kartı:** Sigorta Ettiren ile Sigortalı arasında imzalanan kredi kartı sözleşmesi kapsamında Sigortalı'ya verilen kredi kartını ifade etmektedir.

**Kredi Kartı Borç Bakiyesi:** Riskin gerçekleştiği tarihten önce oluşmuş son kredi kartı borç bakiyesidir. Kredi Kartı Borç Bakiyesi kişi bazında en fazla 15.000 TL teminat altındadır.

**Aylık Tazminat Tutarı:** İstemediği İşsizlik halinin gerçekleşmesi durumunda Sigortalı'ya ödenecek aylık tazminat tutarıdır. Aylık Tazminat Tutarı Kredi Kartı Borç Bakiyesi'nin %40'ı kadardır ve en fazla 6.000 TL'ye kadar teminat altına alınabilmektedir.

**Toplam Tazminat Tutarı:** İstemediği İşsizlik halinin gerçekleşmesi durumunda Sigortalı'ya ödenebilecek toplam tazminat tutarıdır ve sigortalı bazında en fazla 18.000 TL'ye kadar teminat altına alınabilmektedir.

**Azami Tazminat Süresi:** İstemediği İşsizlik halinin gerçekleşmesi durumunda yapılacak tazminat ödemesinin süresini ifade etmektedir. Kredi Kartı Koruma Sigortası için Aylık Tazminat Tutarı Özel Şartlar kapsamında en fazla 3(üç) ay ödenebilmektedir ve sigorta süresi içerisinde Toplam Azami Tazminat Adedi 2 (iki)'dir.

**Muafiyet Süresi:** İstemediği İşsizlik ve Kritik Hastalıklar teminatlarının işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken 90 (doksan) günlük süredir.

**Bekleme Süresi:** İstemediği İşsizlik ve Kritik Hastalıklar risklerinin gerçekleştiği tarihten itibaren bu teminatlara ilişkin tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için geçmesi gereken 30 (otuz) günlük süreyi ifade etmektedir. İlk tazminat ödemesi bu sürenin tamamlanmasını takip eden 30. (otuzuncu) günden sonra yapılacaktır. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Poliçenin bitiş tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

**Sağ Kalma Süresi:** Kritik Hastalıklar teminatına ilişkin tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için Sigortalı'nın ilk teşhis tarihini takiben sağ olarak geçirmesi gereken birbirini izleyen asgari 30 (otuz) günlük süredir. İlk tazminat ödemesi bu bekleme süresinin tamamlanmasını takip eden 30. (otuzuncu) günden sonra yapılacaktır. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Poliçenin Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Poliçenin bitiş tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

**İstemediği İşsizlik:** Sigortalı'nın, işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması, Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olması kaydıyla, işbu Özel Şartlar'da belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesini ifade etmektedir.

**Kritik Hastalıklar:** Sigortalının işbu sigorta ürünü kapsamına alınmasından sonra teşhis edilmesi kaydıyla tanımlanan hastalıklardan herhangi birini ifade etmektedir.

**İstihdam İlişkisi:** Türkiye Cumhuriyeti sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı çerçevesinde Sigortalı ile işveren arasında kurulmuş iş sözleşmesine dayalı hizmet ilişkisidir.

**İşsizlik Süresi:** Sigortalının gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süredir.

**İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin feshedildiği günü ifade etmektedir.

**Kaza:** Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları'nda tanımlanan kaza halidir.

**Lehtar:** Sigortalı'dan olan kredi kartı alacağı oranında Denizbank A.Ş.; eğer varsa kredi kartı alacağını aşan tutarlar için Sigortalı veya Sigortalı'nın belirlediği kişi / kişileri ifade eder. Söz konusu kişi(ler) sigortalı tarafından belirtilmediği takdirde vefat teminatı bakımından sigortalının kanuni varisleridir. Sigortalı lehtar dilediği zaman, yapacağı yazılı bildirim ile değiştirebilir. Sigortalının lehtar belirleme hakkı yalnızca sigorta bedelinin riziko anında mevcut olan kredi borcunu aşan kısmı için vardır. Kredi alacağı oranında lehtar belirleme hakkı Sigorta Ettiren Denizbank A.Ş.'ye aittir ve bizzat kendini lehtar olarak belirlemiştir.

**Kronik veya Yinelemeli Hastalık:** Kronik bir durumdan kaynaklanan herhangi bir hâl, yaralanma, hastalık, rahatsızlık veya semptomları ifade etmektedir.

### **MADDE 3: SİGORTA TEMİNATLARI VE KAPSAMI**

**1.Vefat:** Sigortalının sigorta süresi içerisinde yaşamını kaybetmesi halinde ödenen teminatır.

**2.Kaza Sonucu Kalıcı Sakatlık:** Sigorta süresi içinde gerçekleşen bir kaza sonucu sigortalının derhal veya kaza tarihinden itibaren iki sene içinde kalıcı olarak sakat kalmasını ifade eder. Kalıcı sakatlık teminatı ferdi kaza sigortası genel şartlarında yer alan kalıcı sakatlık oranına göre sigortalıya ödenir. Bu teminat, detayları ferdi kaza sigortası genel şartlarında belirtilen "kaza" tanımlamasına uyan durumlara karşı teminat sağlar. Sigortalının iradesi dışında bedenen zarar görmesine sebebiyet veren ani ve dışarıdan kaynaklanan olaya kaza denir.

Aynı genel şartlar kapsamında; her türlü hastalık, donma, güneş çarpması, intihar, sarhoşluk, uyuşturucu veya zararlı madde kullanımı kaza tanımına girmemektedir. Savaş, cinayet veya teşebbüsü, sigortalının isteyerek kendini tehlikeye atması, nükleer, biyolojik veya kimyasal maddelere maruz kalma, grev veya halk hareketi ya da terör eylemlerine katılım sonucunda sigortalının bedenen zarar görmesi halleri bu teminat kapsamında değildir. Ayrıca motosiklete binmek, her türlü avcılık, dağcılık, her türlü yapılan spor, deprem, sel vb. doğal afetler ile yolcu sıfatı dışında havada seyahat kapsamında sigortalının bedeni zarar görmesi halleri de bu teminat kapsamında değildir.

**3. Hastalık Nedeniyle Kalıcı Tam Sakatlık:** Bu teminat, hastalık tarihinden itibaren yüz seksen (180) gün süresince kesintisiz olarak Sigortalı'nın herhangi bir iş veya meslekle iştigal etmesine, ücret veya kâr karşılığı herhangi bir iş yapmasına engel olan ve 180 günlük sürenin sonunda tıbben iyileşme ihtimali bulunmayan kalıcı bir sakatlık anlamına gelir. Sigortalı'nın, herhangi bir hastalık nedeniyle kalıcı tam sakat kalması halinde poliçede belirtilen tutar, devlet ya da üniversite hastanesinden alınacak özürlü sağlık raporunda özür oranının %60 ve üzerinde olması şartıyla tazminat ödenir.

### **4. Çalışmaya Bağlı Teminatlar (Ek Teminat):**

Tazminat ödemesinin riskin gerçekleştiği anda Sigortalı'nın istihdam durumuna bağlı olarak yapıldığı İstemedişi İşsizlik veya Kritik Hastalıklar teminatlarıdır. Teminattan faydalanabilmek için gerekli istihdam durumu aşağıda belirtilmektedir. Sigortalı'nın tazminat talebi riskin gerçekleştiği tarihte Sigortalı'nın istihdam durumunun uygun olduğu teminat kapsamında değerlendirilecektir.

**1. Kritik Hastalıklar:** Sigortalı'nın, sigorta süresi içinde işbu Özel Şartları Madde 2'de tanımlanan Kritik Hastalıklar olarak belirtilen hastalıklara yakalanması riskini teminat altına almaktadır. Sigortalı'nın, kritik hastalıklar teminatına hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 90 (doksan) günlük Muafiyet Süresini geçirmesi gerekmektedir. Poliçe özel şartlarında belirtilen koşulların yerine gelmesi ve tanı veya cerrahi müdahaleyi takip Sigortalı'nın son kredi kartı borcu Sigortalı namına Dain-i Mürtehin sıfatını taşıyan Banka'ya ödenecektir. Tazminat bedeli 15.000 TL ile sınırlıdır. Devlet memurları hariç bordrolu çalışanlar bu teminattan **faydalanamaz.**

**a. Kanser :** Bu hastalık, hücrelerin kontrol edilemeyen bir şekilde büyüyüp doku içine ve diğer dokulara yayılması ile karakterize edilen habis bir veya birden fazla tümörün varlığı ile tanımlanır. Bu hastalık tanımına aşağıdakiler dâhil değildir:

- Habis, yayılmacı melanomlar haricindeki tüm cilt kanserleri

- Çok erken döneme özgü, habaset değişiklikleri gösteren tümörler
- Hodgkin hastalığının birinci evresi, HIV virüsü mevcudiyeti halinde ortaya çıkan tümörler
- Hücre içinde (In Situ) kalıp, yayılma özelliği bulunmayan (örneğin rahim boynu kanseri, vb) sınır maligniteli kanserler

**b. Miyokard Enfarktüsü/Kalp Krizi:** Kalp kaslarından bir kısmının, o bölgeye yeterli kan gitmemesi sonucu ölümüdür. Teşhiste aşağıdaki faktörlerin tamamı aranacaktır.

- Tipik göğüs ağrısı hikayesi,
- Miyokard Enfarktüsüne bağlı yeni elektrodyogram değişiklikleri kardiak enzimlerde yükselme (CPK, CK ve IDH)

Bulgular kesin akut miyokardiyal enfarktüs göstermelidir. Bu tanıma Anjin dâhil ancak salt bununla sınırlı kalmamak üzere diğer akut koroner sendromlar dahil değildir.

**c. Koroner Arter Bypass Ameliyatı (CABG):** Bypass greftleri ile bir ya da daha fazla sayıdaki koroner atardamarın daralmasını veya tıkanmasını gidermek üzere konsültan kardiyoloğun tavsiyesi üzerine açık kalp ameliyatı geçirmek.

**d. Hastalık sonucu İnme:** Serebrovasküler hastalık olarak da adlandırılır. Belirtileri 24 saatten fazla süren ve nörolojik hasara sebebiyet veren herhangi bir serebrovasküler vaka olarak tanımlanır. Vaka, beyin dokusunun enfarktüsüne, beyin kanamasına veya beyin dışındaki bir oluşumdan kaynaklanan emboliye sebebiyet vermelidir. Vaka sonucu daimi nörolojik hasar (kısmi veya genel felç) oluşmalıdır. Tazminat talebinde, nörolojik hasarın kalıcı olduğuna ve en az üç aydan bu yana devam ettiğine dair bir doktor raporu, ispat dökümanı olarak sunulmalıdır.

**e. Böbrek Yetmezliği:** Her iki böbreğin de kronik ve kesin şekilde çalışmaması nedeniyle son aşama renal yetmezlik.

**f. Ana Organ Nakli (MOT):** Kalp, akciğer, karaciğer, pankreas, renal veya kemik iliği naklinde alıcı olarak fiilen ameliyat geçirmek.

**g. Felç/Parapleji:** İki kol, iki bacak, bir kol ve bir bacak dâhil olmak üzere uzuvların tam ve kalıcı kullanım kaybı, en azından iki veya üç ana eklemde tam ve kalıcı kullanım kaybı. Tam ve kalıcı kullanım kaybı ile 6 (altı) ayı aşkın tam ve kalıcı durum kastedilir. Eklem kullanım kaybı ifadesi ile 6 (altı) ayı aşkın süreyle eklemde tam ve kalıcı sertliği veya eklemde beyin komutlarıyla hareket ettirilememesi kastedilir. Omuz, dirsek, kol bileği dâhil kol eklemi; kalça, diz, ayak bileği dâhil bacak eklemi.

**2. İstemdişi İşsizlik (Ek Teminat):** Sigorta süresi içinde bir işyerinde çalışırken herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini istemdişi olarak kaybetmesi durumu teminat altına alınmıştır. İstemdişi İşsizlik Teminatı Ek Teminat niteliğinde olup Hayat Sigortaları Genel Şartları'na ve işbu özel Şartları'nda belirtilen şartlar çerçevesinde sağlanmaktadır. İstemdişi İşsizlik Teminatı'ndan, 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar (Sosyal Sigorta Kurumu'na tabi olarak çalışanlar) yararlanabilmektedir.

Bu teminattan, aynı işverenle aynı işyerinde aralıksız en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olan bordrolu çalışan (5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4(a) maddesine dâhil olan (SSK'lı) hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Geçici 20. maddesinin 1. fıkrasında sayılan Özel Emekli Sandığı kapsamındaki Sigortalı kişiler) Sigortalı'lar faydalanabilir ve tazminat talepleri, Madde 6'de tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.

Sigortalı'nın İstemdişi İşsizlik Teminatı tazminatına hak kazanabilmesi için sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 90 (doksan) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Sigortalı'nın İstemdişi İşsiz kalması halinde, İşsizlik Tarihi'nden itibaren ve 30 (otuz) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra, işsizlik için gerekli olan evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Azami Tazminat Süresi boyunca ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Poliçenin Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Poliçenin bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır. Sigortalı'nın İstemdişi İşsiz kalması hâlinde, bu özel şartlarda belirtilen istisnalar dâhilinde poliçede tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her

bir gün için Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesaplanır ve ödenir. Bu teminat kapsamında tazminat ödemeleri Madde 2'de tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar işsizliğin devam ettiği Azami Tazminat Süresince Toplam Tazminat Tutarına kadar ödenebilmektedir.

İstemediği İşsizlik durumunun Azami Tazminat Süresi dolmadan önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın İstemediği İşsizlik durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dâhilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. İstemediği İşsizlik Teminatı'ndan yararlanılırken, resmi veya gayri resmi ücret olarak çalışılmasının tespit edilmesi halinde tazminat ödenmez ve ödenmiş olan bedelin iadesi talep edilir. Sigortalı, İstemediği İşsizlik Teminatı kapsamında ödenmiş olan son ödemeyi izleyen 180 (yüzseksen) gün süresince Sigortacı'dan başka bir İstemediği İşsizlik Tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla istemediği İşsizlik Süresi arasında 180 (yüzseksen) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden İstemediği İşsizlik Süresi için Bekleme Süresi uygulanmaz.

#### **MADDE 4: SİGORTAYA KATILIM**

Sigorta Ettiren'den kredi kartı alan ve 18-64 yaş (giriş yaşı) aralığında olan tüm gerçek kişiler sigorta teminatı kapsamına alınabilir. Çalışmaya bağlı teminatlarda riskin gerçekleştiği tarihte sigortalının istihdam durumu aşağıda belirtilen teminatlarda hangisine uygun ise tazminat talebi bu şekilde değerlendirilecektir.

#### **MADDE 5: TAZMİNAT ÖDEME TALEBİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE BELGELER**

Sigorta teminatı kapsamında yer alan bir olayın gerçekleşmesi halinde, talep sahibi, Sigorta Bedeli'nin ödenmesine ilişkin talebini gecikmeksizin Sigortacı'ya bildirmelidir, tazminat ödemeleri işbu özel şartlar çerçevesinde gerçekleştirilecektir. Tazminat ödenmesine ilişkin belgeler [www.metlife.com.tr](http://www.metlife.com.tr) adresinden temin edilebilir.

#### **MADDE 6: İSTİSNALAR**

**Aşağıdaki haller sigorta teminatı dışındadır:**

1. Sigorta sözleşmesi yapılırken Sigortalı tarafından bilinen nedenlere bağlı İşsizlik Süresi,
2. Sigortalı'nın iş akdinin işveren tarafından İş Kanununa göre haklı nedenlerle feshedilmesi,
3. Sigortalı'nın işverenle anlaşarak veya ikale yoluyla işten ayrılması,
4. Sigortalı'nın İş Kanunu'na göre haklı bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması,
5. İşin gereği olarak çalışmaya dönemsel mevsimsel ara verilen haller,
6. Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
7. Sigortalı'nın kendi niteliklerine uygun bir iş aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi
8. Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen İstemediği İşsizlik
9. Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklar,
10. Psikiyatrik, akıl hastalıklarından kaynaklanan İstemediği İşsizlik.
11. Bekleme süresini geçmeyen işsizlik, İşsizlik halinin yurt dışında gerçekleşmiş olması 5510 sayılı kanun ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamına girip de memur ve sözleşmeli statüsünde bulunma hali ile bu kanunlar kapsamına göre bir hizmet akdine dayanmaksızın çalışılması,
12. İşveren tarafından önerilen aynı şartlardaki görevin kabul edilmemesi, hamileliğe bağlı / eş rızasının bulunmayışı, askerlik nedenleri ile işten kendisi rızası ile işten ayrılma durumu,
13. Emekli statüsünde olup bir iş sözleşmesi kapsamında çalışılması, belirli süreli hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi,
14. Sigortalı'nın kendisinin, akrabalarının işveren kişi nezdinde ortak veya yönetici olmaları,
15. İşsizliğin, sigorta başlangıç tarihinden önce duyurulmuş, şirket malvarlığının/ hisselerinin satışı, kontrol değişikliği, birleşme gibi yeniden yapılandırma işlemleri kaynaklı olması,
16. Sigortalı'nın kendi kusuruyla iş akdinin sona erdirilmesine sebep olması,
17. Sigorta teminatının başladığı tarihte sigortalı bakımından var olan durumlar ile sigorta teminatının başladığı tarihten önce, sigortalının bir doktordan tıbbi tavsiye, tedavi veya danışmanlık hizmeti aldığı her türlü durum,
18. AIDS ve HIV virüsü ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum,

19. Sigortalı'nın başlangıç tarihinde sahip olduğu ya da Sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar, Doğuştan gelen hastalıklar, doğum ve komplikasyonları
20. Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı,
21. Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş veya savaş kaynaklı olaylar,
22. Nükleer yakıt kaynaklı, nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyonu,
23. Patlayıcı nükleer aygıtın radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri,
24. İsteğe Bağlı cerrahi Prosedür/Estetik cerrahi, Pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler, Checkup işlemleri

#### **MADDE 7: SİGORTACININ SORUMLULUĞUNUN SONA ERMESİ**

Aşağıdaki hâllerde Sigortacı'nın, Sigortalı'ya karşı sorumluluğu sona erer: Sigortalı'nın 65 (altmış beş) yaşını doldurduğu tarih itibarıyla, Sigortalı'nın Sigorta Ettiren ile kredi kartı ilişkisinin bittiği tarihte, Vefat, Hastalık/Kaza sebebi kalıcı tam sakatlık teminatlarının ödenmesi ile sona erer.

#### **MADDE 8: BEYAN YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

Sigorta ettiren/sigortalı tarafından yapılması gereken beyanlar hakkında Türk Ticaret Kanunu'ndaki 1435 ve devamındaki beyan yükümlülüğüne ilişkin hükümler uygulanır. Sigortalı, Sigortacı ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı kanunun 15. maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Sigortacı'lara beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dâhil olmak üzere her türlü sorumluluğun sigorta adayına veya sigorta ettirene ait olduğunu gayrikabili rücu kabul ve taahhüt eder.

#### **MADDE 9: İHBAR VE TEBLİĞLER**

Bu poliçe kapsamında yapılacak ihbar ve tebliğler tarafların yukarıda belirtilen adreslerine, yazılı olarak ve imza karşılığı elden teslim veya iadeli taahhütlü posta veya noter aracılığıyla yapılır. Taraflar sözleşme süresince adres değişikliği olması halinde diğer tarafa yazılı olarak bu durumu bildireceklerdir. Aksi takdirde tarafların bu poliçedeki adresine yapılan tebliğ ve bildirimler geçerli sayılacaktır.

#### **MADDE 10: PRİM ÖDEMELERİ**

Her bir sigortalı için aylık prim tutarı, DenizBank kredi kartı hesap kesim tarihindeki borç bakiyesinin aşağıdaki oranlar ile çarpılması sonucu belirlenir.

##### **Aylık prim oranı %1**

Örnek: 100 TL'lik kredi kartı borcu için vefat, kaza veya hastalık sonucu kalıcı sakatlık, istem dışı işsizlik/Geçici İş Göremezlik risklerine karşı aylık olarak sadece 1 TL ödeyerek kredi kartı borcunuzu güvence altına almaktadır.

#### **MADDE 11: SİGORTA PRİMİNİN ÖDENMEMESİ**

Sigorta priminin zamanında ödenmemesi halinde sigortacı sözleşmeyi TTK 1434. Madde hükümlerince uygulanacak ve feshedebilecektir.

#### **MADDE 12: SİGORTANIN COĞRAFİ SINIRI**

Çalışmaya bağlı teminatlar (İstem dışı İşsizlik Teminatı, Kritik Hastalıklar Teminatı) sadece Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde geçerlidir.

#### **MADDE 13: ZAMANAŞIMI**

İşbu sigorta sözleşmesinden doğan talepler, alacağın ödenmesinden itibaren 2 (iki) yıl geçmesi ile zamanaşımına uğrar. Sigorta bedeline ilişkin istemler, her durumda rizikonun gerçekleştiği tarihten itibaren 6 (altı) yıl geçince zamanaşımına uğramış olur.

#### **MADDE 14: SİGORTA SÜRESİ, SİGORTA BAŞLANGIÇ TARİHİ ve SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ VE İPTALİ**

Sigorta Ettiren, sigorta sözleşmesini, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 (otuz) gün içinde feshedebilir. Sigorta sözleşmesinin feshi halinde, Sigorta Ettiren'in, Sigorta Şirketi'nin teminat sağladığı döneme ait bir primi ödeme yükümlülüğünden alıkoymaz.